

Kooperation, das TeamGeheimniss

Das ICH im WIR

In einem Team braucht jeder seinen Platz. Die Teamleitung steht für die Verteilung der Aufgaben und die Zusammenführung der Ergebnisse. Eine klare Aufgabengliederung vermindert Dopplungen und so entstehende Konflikte.

Die gegenseitige Wertschätzung aller Mitwirkenden befördert ein stabiles Wir-Gefühl und gibt den Mitwirkenden Entfaltungsräume.

Das Vertrauen in einem Team ist die Basis. Dabei handelt es sich um das gegenseitige Vertrauen und das Vertrauen in das Team.

Durch Transparenz und Reflexion im Team werden die Konflikte früh erkannt und können zielorientiert gelöst werden.

Das Feiern von Erfolgen und der Zusammenhalt bei Niederlagen zeichnen ein stabiles Team aus.



Zielgruppe

Wir machen das für Sie!

- ✓ Teamleiter
- ✓ neue Teams

Eckdaten

Das investieren Sie!

- ✓ 2,0 Tage Präsenzseminar
- ✓ 8 - 16 Menschen
- ✓ freier Raum, wenig Tische und Stühle

Methode

Das ist der Weg!

- ✓ Theoretischer Input
- ✓ Training aus dem Schauspiel und der Improvisation
- ✓ Eigenständige Kurz-Inszenierung

Der Nutzen

Das nehmen die Menschen mit!

- ✓ Sie sehen Ihren Platz im Team.
- ✓ Sie vertrauen auf Ihr Team.
- ✓ Sie nutzen die positive Kommunikation.
- ✓ Sie haben Spaß im Team.
- ✓ Sie potenzieren Ihre Erfolge im Team.
- ✓ Sie profitieren von der Motivation im Team.

Der Inhalt

Das sind die Themen!

- ✓ Wahrnehmungstraining: Wer steht wo im Team?
- ✓ Vertrauenstraining: Mein Vertrauen in mich, in dich, in euch!
- ✓ Konflikttraining: Der Zusammenhalt in der Niederlage
- ✓ Lösungsorientierte Reflexion